

## 2023 Chile Spencer Stuart Board Index



### **Hallazgos y Conclusiones**

En esta sexta edición del Spencer Stuart Board Index Chile analizamos el funcionamiento y las mejores prácticas de los directorios de las empresas más importantes de Chile. A continuación, presentamos los principales hallazgos y conclusiones.

En total se analizaron 649 directores titulares de las 83 empresas más relevantes del mercado chileno (Empresas pertenecientes al S&P IPSA y otras reguladas sin presencia bursátil). Las empresas se dividieron según la industria a la cual pertenecen en las siguientes categorías: Consumo Masivo, Servicios & Retail; Farmacéuticas; Industriales; Servicios Financieros y Tecnología, Medios y Telecomunicaciones. El análisis se basó en la información publicada por cada una de las empresas estudiadas correspondientes al 2022.

En promedio los directorios tienen

# 7,8

miembros

# 17,1%

de los directores son mujeres

# 13%

de las empresas han incorporado solo mujeres a sus directorios

## La cantidad de directores por empresa se mantiene estable y a la baja

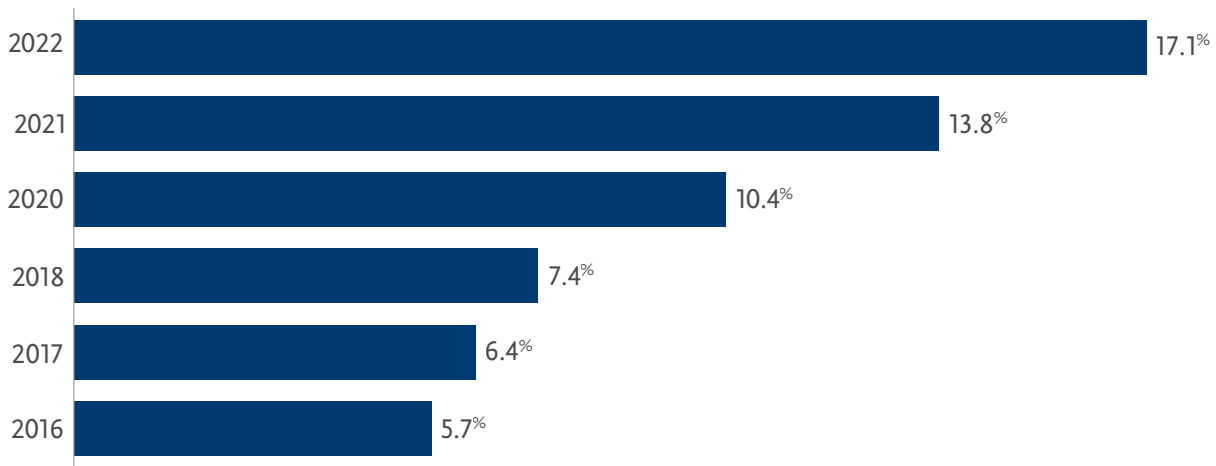
La cantidad promedio de directores de las empresas estudiadas se ha mantenido respecto al año anterior en 7,8 integrantes. Este número ha ido a la baja ya que en 2016 alcanzaba 8,6 miembros. Seguimos estando bajo el promedio respecto a USA que tiene 10,8 directores y países europeos como Reino Unido con 10,2 y España con 10,7 miembros.

## La presencia femenina va en fuerte alza

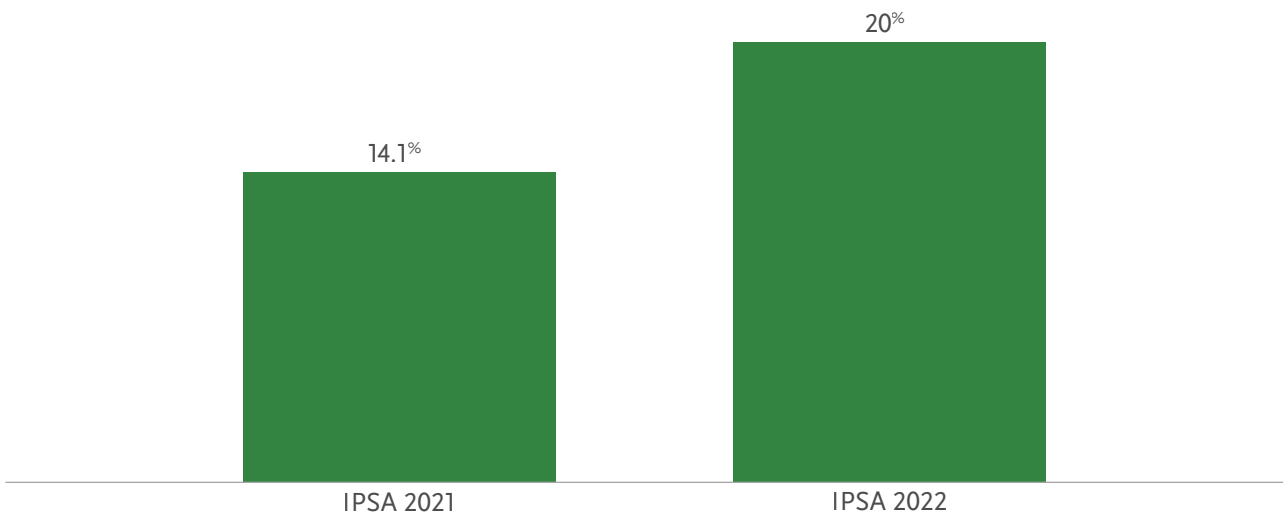
La presencia de mujeres en los directorios de empresas en Chile ha ido al alza durante los últimos 6 años. Se ha triplicado en estos últimos años.

- » En 2016 la presencia femenina era de sólo un 5,7% y ya para el año 2022 alcanzó un 17,1%.
- » El alza ha sido sostenida en el tiempo a un ritmo de crecimiento anual de un 30%.
- » Si miramos solo las empresas que pertenecen al S&P IPSA, en el 2021 el 14,1% de sus directores eran mujeres y en el 2022 ya aumentaron a un 20% su presencia.
- » 82% de las empresas - tiene al menos una directora, versus el año 2021 en donde solo el 63% tenía al menos una directora.
- » 11 empresas que no tenían mujeres en sus directorios las incorporaron durante el 2022.
- » Queremos resaltar las siguientes empresas en que más del 40% de sus directores son mujeres:
  - AFP Cuprum, Banco Estado, CAP y Enel Generación
- » Aún tenemos una gran oportunidad de seguir incorporando talento femenino si nos comparamos con otros países como España en donde el 32,7% de los directores son mujer, en Estados Unidos el 33% y en el Reino Unido 40%.

**TOTAL DIRECTORAS**



**DIRECTORAS IPSA**



**3 Mujeres CEO y 4 Presidentas de Directorio**

Del total de empresas estudiadas, solo 3 tienen CEO mujer, es decir un 3,6%, estas son: Aguas Andinas, AFP Planvital y Engie Energía Chile. Esta tendencia es muy similar a las de otros países OCDE como el Reino Unido o Estados Unidos en donde el porcentaje de CEO mujeres es de 8% y 5% respectivamente.

4 mujeres son presidente de directorio (Banco Estado, Cencosud, Cintac y SMU).

**3,6%**

de los CEO son mujeres

# 16,5%

de los directores son extranjeros

# 21,6%

de los directores son independientes

# 82%

de las empresas tienen al menos un miembro independiente

## Miembros Internacionales

La cantidad de directores internacionales ha ido en aumento durante los últimos 6 años. En 2016 solo alcanzábamos un 10,2% y ahora estamos en 16,5%. Lo anterior se explica por dos razones; las empresas han visto el valor de incorporar miradas de personas que provienen de otros países y culturas y la mayor incorporación de capitales extranjeros a empresas chilenas. Si analizamos solo las empresas IPSA la proporción de miembros extranjeros aumenta a 22,5%.

- » De las empresas del sector financiero, Planvital (70%) e Itaú Corp (73%) siguen teniendo la mayor presencia de extranjeros. Itau Corp tuvo un fuerte aumento comparado con el 2021 (36%).
- » De las empresas industriales, destacan AES Gener, Enel Generación, Enel Américas, Iansa y Masisa con más de 57% de sus directores extranjeros. De las sanitarias Essbio y Aguas Nuevas con 50% y 83% respectivamente de sus miembros de origen extranjero (Japón y Canadá).
- » Las empresas de consumo masivo, servicios y retail siguen teniendo una menor participación de extranjeros con un promedio de 11%. Podemos destacar CCU, Cencosud, Cencoshop y Vina San Pedro con mas de un 29% de miembros extranjeros.
- » Si comparamos a Chile con otros países OCDE, nuestro 16,5% es menor a España con un 18,4%, Estados Unidos con 30% y Reino Unido con un 34%.

## Independencia de los Directores

- » La presencia de directores independientes<sup>1</sup> ha ido en alza durante los últimos años.
- » 21,6% de los directores tienen la calidad de independiente de acuerdo con la legislación chilena.
- » El 82% de las empresas estudiadas declaran tener al menos un director independiente. Esta es una tendencia que se ha mantenido durante los últimos 6 años.
- » Si nos enfocamos solo en las empresas IPSA, el porcentaje de miembros independientes aumenta a 22,5%.
- » Antofagasta Minerals, Banco Santander y Salfacorp son las empresas que tienen más del 50% de sus miembros independientes.

<sup>1</sup> Según la legislación chilena, los Directorios de las empresas públicas que tengan una capitalización bursátil de más de 1,5 millones de UF y al menos el 12,5% de sus acciones emitidas en poder de accionistas que controlen individualmente o posean menos del 10%, deben tener por lo menos un director independiente.

Un director no será considerado independiente si mantiene relaciones materiales, económicas, profesionales o comerciales con la sociedad o las sociedades vinculadas a la compañía. Tampoco será considerado independiente si es el accionista mayoritario de la sociedad, ejecutivo o cualquiera de los demás tipos de vínculos especificados en la Ley N° 18.046. El candidato a director independiente debe ser propuesto por accionistas que representen, al menos, el 1% o más de las acciones de la empresa.

## Participación en varios Directorios

- » La tendencia a participar en varios directores se ha mantenido durante este año. El 14% de miembros participan en al menos 2 directorios.
- » El 12% del total de mujeres directoras participa en 2 directorios o más.
- » La mayoría de los directores que participan en múltiples directorios, participan en empresas que son del mismo sector industrial o de empresas relacionadas, tendencia que se ha mantenido en el tiempo.

## Los Directorios siguen teniendo miembros con más años de experiencia y llevan menos años en el cargo

- » La edad promedio de los directores sigue estando entre los 50 y 70 años. El 64% de los directores están en este rango etario. Solo un 4% tiene menos de 40 años lo que equivale a 18 empresas que se distribuyen de manera equitativa según la industria, es decir, no hay una industria que prefiera miembros más jóvenes, esta tendencia se ha mantenido respecto a años anteriores.
- » Ha habido un recambio en los directorios en donde el 33% de sus miembros lleva menos de 3 años en el cargo. Esta tendencia se ha mantenido respecto del año pasado.

## Carreras tradicionales siguen siendo las preferidas

- » La diversidad en cuanto a formación profesional sigue siendo un gran desafío para todas las empresas analizadas. El 93% de los directores son Ingenieros Civiles, Comerciales o Abogados.

## Las Compensaciones del Directorio se han mantenido estables

- » El promedio de las compensaciones de los directores durante el 2022 fue de aproximadamente \$78.000.000.<sup>2</sup> levemente superior al año 2021 con un promedio de \$74.000.000.-

<sup>2</sup> Para el cálculo solo se considera la remuneración fija y variable que recibió cada director durante el año 2022 por concepto de asistencia y participación en las reuniones de directorio. No se considera participación en las utilidades ni acciones.

# 14%

participan en más de un directorio

- » Si comparamos el total de compensaciones recibidas por los directores de las empresas estudiadas versus las empresas IPSA, estos directores perciben en promedio \$83.700.000.- es decir un 7% más.
- » Si analizamos cada industria, existe una gran dispersión entre ellas. Las remuneraciones promedio por industria durante el 2022 fueron:

Servicios Financieros	\$97.395.000.-
Consumo Masivo y retail	\$70.860.000.-
Industrial	\$77.425.000.-
TMT	\$51.970.000.-
Farmacéutica	\$32.870.000.-

## Los Bancos siguen teniendo la mayor cantidad de comités

Los comités de directorio permiten conformar grupos de trabajo con los directores para abordar temas de valor estratégico para las compañías, como la sustentabilidad, las comunicaciones, la relación con el entorno y la operación, entre otros. El desarrollo del mundo ha vuelto específico el nivel de conocimientos que requieren las decisiones, ya que los impactos también se han vuelto más globales, lo que requiere una mayor lectura de los riesgos asociados y para eso es clave el trabajo de los comités.

- » Todas las empresas analizadas tienen al menos el Comité de Directores<sup>3</sup> (Auditoría) que sesiona normalmente una vez al mes.
- » Las empresas estudiadas tienen 2,7 comités promedio. Este promedio es menor a países como USA que tiene en promedio 4,2 comités y muy en línea con países Nórdicos (Dinamarca, Finlandia, Noruega y Suecia) que tiene un promedio de 2,5 comités.
- » Las empresas de servicios financieros, en especial los bancos tienen al menos 7 comités diferentes.

<sup>3</sup> El comité de directores es un órgano fiscalizador respecto de las sociedades anónimas abiertas con un patrimonio bursátil igual o superior al equivalente a 1.500.000 unidades de fomento.

El objetivo principal del comité es el fortalecimiento de la autorregulación al interior de las sociedades anónimas, haciendo más eficiente el desempeño del directorio al incorporar una mayor fiscalización de las actividades que realizan sus pares. El comité debe estar compuesto por tres directores independientes, y tiene como único fin el beneficio de la sociedad como un todo. Las principales funciones del comité es examinar los balances y demás estados financieros, proponer al directorio los auditores y clasificadores de riesgo, examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes y ejecutivos principales y las demás materias que le encomiende la junta general de accionistas o el directorio.

## Perfil nuevos directores IPSA 2022

1. El 18,5% de los directores de las empresas S&P IPSA fueron elegidos durante el 2022. De estos 51 nuevos directores, el 35% son mujeres.
2. Todos los miembros nuevos son personas que tienen un grado de experiencia en Gobiernos Corporativos ya sea porque actualmente participan en directorios de otras empresas o porque lo han hecho en el pasado.
3. Las empresas que más talento femenino incorporaron a sus directorios fueron Aguas Andinas y CMPC (3 mujeres) y Cencosud y SQM (2 mujeres).
4. Casi todos los nuevos miembros estudiaron carreras tradicionales, destacando un 35% de Ingenieros Comerciales y Economistas, 27% Abogados y 29% Ingenieros. Esta tendencia se ha mantenido en el tiempo, los porcentajes se mantienen si comparamos con los nuevos integrantes 2020.
5. Del total de nuevos directores S&P IPSA, 37% son extranjeros y la mayoría son de Engie Energía.
6. Las empresas siguen buscando directores con mayor experiencia laboral, la mitad de los nuevos directores tienen entre 50 y 60 años. Sin embargo, la edad ha ido bajando ya que los nuevos directores 2020 en su mayoría tenían más de 60 años. La mayoría de los directores vienen del mundo privado, en especial de áreas de finanzas, gobierno corporativo, legal y estrategia. Algunos tienen cierto nivel de expertise en áreas de minería, medio ambiente y energía y los menos vienen de la academia y gobierno.

## Este es un momento de oportunidad para los Directores

Durante más de 30 años, Spencer Stuart ha ayudado a las juntas directivas a aumentar la diversidad de perspectivas y trayectorias de sus integrantes. Continuaremos revisando las tendencias en la composición de los directorios a medida que estos evolucionen para responder a las demandas cambiantes de su negocio. Con la intención de aumentar la diversidad y crear una cultura de directorios más inclusiva, éstas podrán cambiar su composición con el tiempo, a la vez que se aseguran de tener las habilidades y la experiencia que se alinean con la estrategia a largo plazo de la empresa.

Empresas IPSA:

# 18,5%

de sus integrantes son  
nuevos

De los nuevos directores IPSA:

# 35%

mujeres

## Acerca de los Servicios de Directorio de Spencer Stuart

En Spencer Stuart sabemos la importancia del liderazgo. Las organizaciones de todo el mundo confían en nosotros para ayudarles a tomar decisiones de alto nivel con un impacto duradero en sus empresas.

A través de nuestros servicios de búsqueda de ejecutivos, directorios y asesoramiento en liderazgo, ayudamos a crear y mejorar equipos de alto rendimiento para clientes selectos que van desde grandes multinacionales hasta compañías emergentes a instituciones sin fines de lucro.

Somos una empresa privada fundada en 1956, nos enfocamos en entregar conocimiento y resultados a través de los esfuerzos conjuntos de un equipo de expertos que ahora abarca 56 oficinas, 30 países y más de 50 prácticas especializadas.

Las juntas directivas y los líderes recurren constantemente a Spencer Stuart para ayudar a abordar sus necesidades de liderazgo en áreas como la búsqueda de ejecutivos de alto nivel, búsqueda de directores, eficacia de los directorios, planes de sucesión, evaluación profunda de la alta gerencia y muchas otras facetas de la efectividad organizacional.

Para más información acerca de Spencer Stuart, por favor visitar [www.spencerstuart.com](http://www.spencerstuart.com).

### Social Media @ Spencer Stuart

Stay up to date on the trends and topics that are relevant to your business and career.

